

Aftenposten

Publisert: 05.09.10 kl. 08:54 - Abonnere på Aftenposten? Ring 05040 eller gå inn på kundeservice.aftenposten.no

Toppidrettssenter for ledere

Oppdatert: 05.09.10 kl. 19:28 Publisert: 05.09.10 kl. 08:54

Norsk arbeidsliv kunne trenge et slags toppidrettssenter for ledere, mener Paul Chaffey i kunnskapsbedriftenes organisasjon Abelia.

Les også:

- [Ledelse er en kunst i Operaen](#)



Paul Chaffey

- Vi trenger ledere som bidrar til motiverte ansatte. Slik får vi en økt verdiskapning i kunnskapsbedriftene, som blir ryggraden i det fremtidige arbeidslivet. Og da trenger vi å vite mer om hva god ledelse innebærer og hvordan lederteam kan fungere bedre og skape innovasjonen som vi alle trenger, mener administrerende direktør Paul Chaffey i Foreningen for kunnskaps- og teknologibedrifter, Abelia.

Det er allerede mye oppmerksomhet omkring samarbeidsformer og lederskap i bedrifter som er breddfulle av fagfolk. Blant de populære foredragsholderne om ledelse i kunnskapsbedrifter, er operaens Tom Remlov.

- Det er et kjennetegn ved ledere i kunnskapsbedrifter at de stort sett vet mindre om fagområdene enn sine medarbeidere. Det skaper utfordringer for alle, sier Chaffey.

Samarbeid

Abelia har et samarbeid med forskere ved Norges Handelshøyskole. I tillegg mener Chaffey at man burde få et mer formalisert kompetansesenter for ledertrening her i landet.

- Behovet er spesielt stort for å få lederteam innenfor samme bedrift til å virke bedre sammen. Idretten er flink til å trene på prestasjoner og samspill. Vi bør også trene for å få bedre ledergrupper. En modell er å få et senter som kan minne om toppidrettssenteret, der man kobler kunnskapsutvikling med trening, mener Chaffey.

Mer «trøkk»

- Vi trenger mer «trøkk» på kunnskapsledelse. Vi må finne faktorene som virker for å få frem gode ledere, mener Abelia-sjefen.

Fakta:

Kunnskaps- bedrift

Bedrifter som baserer sin forretningsidé på kunnskaper, eller kompetanse.

Skilles fra bedrifter som lever av å utnytte f. eks. natur- ressurser eller elektrisitet og råstoffer i industrien.

Kunnskapsbedriftene etterspør over 10000 personer med kompetanse i realfag hvert år.